

# 中共安徽财经大学委员会文件

校党字〔2019〕19号

## 关于印发《安徽财经大学2019年党政工作要点》 的通知

各分党委(党总支), 各处级单位、校直属机构:

现将《安徽财经大学 2019 年党政工作要点》印发给你们, 请遵照执行。

特此通知



# 安徽财经大学 2019 年党政工作要点

2019 年是新中国成立 70 周年和建校 60 周年，是深入贯彻落实全国教育大会精神开局之年，也是推进实施“安财新经管”发展战略关键之年。

2019 年全校党政工作的总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中全会精神，深入学习贯彻全国教育大会精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，坚持和加强党对学校工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，按照讲政治、守底线、抓重点、破难题、补短板、上水平的思路，落实立德树人根本任务，深化教育教学改革，大力实施“安财新经管”发展战略，促进各项事业高质量发展，以优异成绩庆祝新中国成立 70 周年和建校 60 周年。

## 一、强化政治自觉，坚持党对学校工作的全面领导

1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 全国教育大会精神。根据中央和省委决策部署，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。加强理论学习，把习近平总书记关于高等教育的重要论述和全国教育大会精神作为全体教职工理论学习的重点内容，坚持线上线下相结合，集中学习和个人自学相统一，充分运用各种学习教育培训资源、载体和渠道，开展内容丰富、形式多样的学习教育活动，做到全覆盖、见实效。

**2. 坚持把政治建设放在首位。**坚决贯彻中央和省委决策部署，加大对制度政策和决策部署执行情况的督促检查，确保全校上下令行禁止，步调统一。坚持和完善党委领导下的校长负责制，落实党对学校各项事业的全面领导。探索学校党的领导和作用发挥新机制、新路径，切实发挥学校党委的领导核心作用，各学院党委的政治核心作用，党支部的战斗堡垒作用。加大对党建促发展的理论和经验研究，把好的管用的经验上升到制度政策层面，引领各项事业发展。

**3. 持续加强思想建设。**推进习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心的理论研究和成果宣传。科学制定党委中心组学习和教职工政治理论学习计划，切实抓好“学习强国”平台使用推广和建设工作。扎实推进“三全育人”综合改革试点工作，加强课程思政、网络思政工作，实施思想政治工作质量提升工程。严格落实意识形态工作责任制，进一步加强意识形态阵地管理，规范信息审核发布流程。筹备成立学校侨联组织。进一步加强统战理论研究，充分发挥学校统战成员人才智力优势，为学校改革发展和现代化五大发展美好安徽建设贡献智慧和力量。

**4. 切实加强组织建设。**继续抓好基层党组织建设质量提升行动，深入推进基层党组织标准化规范化建设，力争今年底全部达标验收。贯彻落实《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》，改进干部选拔和考核办法，坚持“三个区分开来”，建立健全容错纠错机制，鼓励干部改革创新、锐意进取，营造积极向

上的工作氛围。加强干部梯队建设，强化干部交流轮岗和实践锻炼。建立健全常态化的干部培训机制，结合岗位实际，实施分类培训。坚持严管和厚爱并重，强化干部日常管理和监督，多措并举促进干部担当作为。严格规范程序，做好党员发展工作。

**5. 加强和改进作风建设。**认真贯彻执行中央八项规定及实施细则精神，以抓铁有痕、踏石留印的劲头，坚持抓常、抓细、抓长，巩固“三查三问”集中整治形式主义官僚主义专项行动成果，扎实开展“严规矩、强监督、转作风”集中整治形式主义官僚主义专项行动。紧盯“四风”问题的新动向新表现，运用监督执纪“四种形态”抓早抓小、防微杜渐，让党员、干部，知敬畏、存戒惧、守底线。坚持和完善调研制度，落实领导干部听课制度，统筹推进领导干部深入教学科研一线开展富有成效的调研。坚持党务和校务公开，广泛接受师生和社会监督。

**6. 加强党风廉政建设和纪律建设。**召开2019年全面从严治党工作会议，落实“一岗双责”和“两个责任”。深入开展廉洁教育，推进廉政文化进课堂，坚持以身边事教育身边人，推进警示教育常态化制度化。深入开展党章党规党纪学习，强化纪律教育和监督，增强师生敬畏意识，坚持把纪律和规矩挺在前面，突出抓政治纪律和政治规矩。紧紧盯住“关键少数”“关键岗位”“关键环节”，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不愿腐的自觉。

**7. 加强党对群团工作的领导。**坚持把团学、工会、离退休和关

工委工作列入党建工作责任制考核重要内容。落实团代会、学代会制度，实施团支部活力提升工程，探索社团建团、网络建团新机制。开展“青春心向党 建功新时代”主题宣传教育实践活动。合并召开党代会、教代会暨工代会年会。一如既往地关心和尊重老同志，发挥老同志在思想政治教育和学校改革发展中的重要作用。

**8. 确保校园安全稳定。**面对当前艰巨繁重的改革发展稳定任务，始终保持高度警惕，常观大势、常思大局，正确处理好改革发展稳定的关系，注重防范化解各种潜在风险。建立健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全稳定责任体系和工作机制。加强校园安全教育，提高师生安全防范意识。完善突发事件应急预案，开展案例培训，提高突发事件处置能力和水平。

## **二、坚持立德树人，提升人才培养质量和办学治校水平**

**9. 推进实施“安财新经管”发展战略。**进一步解放思想，深化认识，把实施“安财新经管”发展战略作为办好人民满意高等教育、推动学校各项事业高质量发展的根本途径。坚持顶层设计和“摸着石头过河”相结合，不断优化细化具体实施方案，鼓励基层教学单位进行尝试和探索，推进“安财新经管”发展战略落实、落细、落小，转化为全体师生的思想自觉和行动自觉。

**10. 落实人才培养中心地位。**坚持立德树人根本任务，紧紧抓住全面提高人才培养能力这个核心点，建立健全学科专业动态调整机制，完善专业人才培养方案。加强教师师德师风和教育教学能力培训，提升教书育人能力和水平。注重体育、美育和劳动教育，促

进学生德智体美劳全面发展。坚持以本为本，推进“四个回归”，认真开展专业评估，积极参与一流专业建设“双万计划”和一流课程建设“双万计划”申报，力争取得国家级教学项目突破。加强课程和教材建设，优化课程教学大纲，推动基于信息化的教学方法创新，打造“金课”，淘汰“水课”，有效激发课堂教学活力。以“互联网+”大学生创新创业大赛为抓手，加强创新创业教育。以省级质量工程项目建设计划 2.0 版的实施为契机，大力推进以“安财新经管”为主题的教育教学研究。开展专业学位硕士研究生培养模式改革，重点发展以专业学位为主的应用型研究生教育。鼓励研究生进行科研创新，举办 2019 年研究生学术论坛，推进研究生教育创新计划，实施研究生教育管理一体化，全面提高研究生培养质量。推进学历继续教育和社会培训的规范和创新，建立健全学历继续教育内部教学质量保证体系，推进质量标准建设，加强教学督导和评估评价。加强招生就业统计分析，优化就业质量评价，推动形成招生就业与人才培养联动机制。

**11. 提升科学研究和社会服务水平。**加大学科建设推进力度，做好第五轮学科评估和 2020 年博士授权单位申报准备工作。积极开展 2019 年国家社科基金和国家自然科学基金申报工作，在重大项目和重点项目上下功夫，提升科研项目显示度。做好教育部人文社会科学奖、安徽省人文社会科学奖的申报工作。创新科研促教学的措施，探索实施“本硕连读”学生进入教师科研团队。修订完善激励措施，注重发挥外聘专家在学科建设、国家级科研项目申报、

高水平学术论文发表等方面的作用。完善高层次人才引进政策，提高政策吸引力，建立健全引得来、留得住、用得好的人才工作机制，着力打造高水平人才队伍。完善高层次人才津贴、龙湖学者、高层次人才延迟和返聘等政策。加强专业技术人员聘期考核和职称评审工作。加强智库内涵建设，推进中华全国供销合作总社智库申报工作，筹建中国电子商务研究院，致力于产出高水平的智库成果，持续提高智库品牌影响力。加强与政府部门和行业单位合作，丰富服务地方和行业发展系列研究报告发布形式。做好扶贫和脱贫攻坚第三方评估。

**12. 推进文化传承与创新。**坚持“学术校庆、文化校庆”的理念，按照“隆重热烈、务实节俭”的原则，举办庆祝建校 60 周年系列活动，举办中外大学校长论坛。以 60 周年校庆为契机，开展系列校园文化活动，认真做好校歌、校史、校庆宣传片、校友访谈回忆录、校庆 logo 和吉祥物等方面工作，加快完成校史馆和合作经济博物馆布展和开馆工作，大力推进档案馆建设。按照全国文明校园“六个好”的要求，细化目标任务，扎实推进文明校园建设。贯彻全国教育法治工作会议精神，加强普法宣传教育，深入推进依法治校。

**13. 深化国际交流和对外开放。**拓展国（境）外合作办学项目，切实引进优质教育资源。聚焦申博和专业评估需要，鼓励教师出国访学、研修，参加国际性学术会议，开展国际学术交流。加强与“一带一路”沿线国家高校的交流与合作，稳步推进、规范发展留学生

教育，积极参加“留学安徽”项目，适度扩大在校留学生规模。加强留学生教育管理服务，注重规章制度的宣传教育，提升留学生的文化认同。强化外语培训，提高在校生出国留学比例。加大对校友工作的投入，完善校友组织和服务平台，发挥校友基金会作用，充分挖掘和利用校友资源。

**14. 加强学生教育管理服务。**加强大学生思想政治工作，推进“网络思想政治中心”建设，开展理想信念教育、社会主义核心价值观教育、心理健康教育。强化学生自我教育、自我管理、自我服务和自我监督，突出加强学风建设，成立大学生纪律监督大队。加大对建档立卡家庭经济困难学生的资助力度，做到全覆盖、最高档、无遗漏。推进就业结构优化工程，提升毕业生就业质量。融合校园招聘和网络招聘方式，探索建立大数据就业平台，促进供需双方精准对接。做好“选调生”“西部计划”“三支一扶”“特岗教师”等基层项目，鼓励学生到基层就业创业。

**15. 创新管理和服务保障。**启动2020年新一轮全体教职工聘任工作。大力推进开源节流，盘活各类资产，提高资产使用效率。启动校园一卡通、财务账户招标工作。加强内部控制，突出预算资金使用效率，把预算执行率纳入年度考核。推进龙湖西校区17-19栋教职工宿舍楼产权登记。围绕教学中心工作，加速推进资产项目采购进度，实施资产管理流程优化再造。完善龙湖西校区功能设计规划，加快交通路校区置换土地使用。做好商学院转设工作。推进智慧校园二期工程建设，将各职能部门信息化系统统一纳入到智慧



校园平台，实现一体化登录。统一数据标准，打通“数据壁垒”、突破“信息孤岛”，建立数据共享中心，方便师生上传、更新、查询、使用数据。推进智慧化后勤建设，开展质量标准认证，提高后勤服务品质。加强“双拥”工作，积极申报“双拥”优秀单位。做好全体师生健康教育、疾病防控防疫和体检服务。